

Catégorie : National

Lieu : Kaolack

Référence : 21765

Date limite pour postuler : 15 mars 2024

Monitoring-Evaluation & Learning Officer (H/F)

Enabel est l'agence belge de développement. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, les inégalités sociales et économiques, l'urbanisation, la paix et la sécurité, la mobilité humaine - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la digitalisation, l'emploi et la gouvernance. L'expertise d'Enabel est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, les gouvernements d'autres pays, ou encore le secteur privé. Nous collaborons avec des acteurs de la société civile, des instituts de recherche et des entreprises, et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère plus de 200 projets dans une vingtaine de pays, en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Le portefeuille d'Enabel au Sénégal contient plusieurs projets dans le domaine de l'appui à la résilience des systèmes alimentaires, dont un volet important du programme bilatéral (actuel et futur) et plusieurs projets pour tiers, notamment le projet « Team Europe Initiative – Agropole Centre » (Gunge Mbay), démarré en septembre 2022 (financement UE/NDICI, 15 ME) et le projet « Sécurité alimentaire et résilience des systèmes alimentaires au Sénégal », démarré en janvier 2024 (financement UE/FED, 15 ME).

Description de la fonction

Le/la MEL Officer sera responsable :

- De garantir l'existence, la qualité, la fiabilité et l'adaptation du système de monitoring et d'apprentissage sur les résultats de développement des 2 projets « Team Europe Initiative – Agropole Centre » et « Sécurité alimentaire et résilience des systèmes alimentaires au Sénégal »
- D'assurer que ceux-ci disposent de l'information pertinente sur les résultats pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints par rapport aux objectifs fixés.

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec les Project Managers et l'ensemble des équipes. Le/La MEL Officer travaillera également en étroite collaboration avec les différents partenaires et acteurs, structures publiques et privés impliquées dans la mise en œuvre des actions.

Il/elle aura pour principales missions :

- Conseiller les Project Managers dans les activités de planification et de monitoring afin d'assurer la gestion des actions selon les principes de la « gestion axée sur les résultats » ;
- Mobiliser les experts techniques afin que les informations générées soient utiles pour rendre des comptes des résultats de développement et promouvoir un rapportage de qualité ;
- Consolider et mettre en place les bases de données et les systèmes de suivi des producteurs/entreprises et le monitoring des résultats de l'action ;
- Organiser les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées ;
- Renforcer si besoin les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff ;
- Promouvoir une culture de résultats et faire de la gestion axée sur les résultats de développement une responsabilité commune afin que Enabel soit reconnue pour ses résultats de développement ;
- Faire connaître les leçons apprises, s'informer sur les évolutions récentes en MEL et adopter une attitude innovante.

IL/Elle met en place un système de monitoring des résultats des intervention afin de pouvoir disposer de toutes les informations nécessaires pour suivre les effets de changement et la performance, générer les données nécessaires pour appuyer la prise de décision et planification stratégique, faciliter la dynamique d'apprentissage, la recherche-action et la capitalisation et rendre des comptes sur les résultats de développement atteints, les rapportages et les évaluations basées sur les évidences :

- Analyser avec le(s) partenaire(s) et avec les équipes des interventions, à partir des documents de projet, les « besoins en information » ;
- Confirmer et opérationnaliser les indicateurs en identifiant les méthodes quantitatives et qualitatives nécessaires pour mesurer les résultats ;
- Intégrer le monitoring des dimensions transversales (digitalisation, genre, environnement, travail décent, et autres) ;
- Développer et mettre en place le planning et les outils de collecte nécessaires pour assurer la collecte de données ;
- Mettre en place un cadre/comité d'analyse des données collectées et un système d'assurance de la qualité ;
- Sur la base des éléments ci-dessus, finaliser la matrice de monitoring et élaborer le manuel de monitoring des interventions conforme à la politique de Gestion Axée sur les Résultats d'Enabel.

Il/Elle conseille les experts techniques au sein des interventions afin que les indicateurs soient renseignés et que les informations générées par le système MEL soient utiles pour suivre les progrès par rapport aux objectifs fixés, appuyer la prise de décision stratégique, promouvoir l'apprentissage, rendre des comptes sur les résultats de développement atteints et promouvoir un rapportage de qualité :

- Préparer et faire un contrôle qualité des données afin qu'elles puissent être analysées ensemble avec les équipes des interventions ;

- Challenger l'analyse et l'interprétation des données à des moments standards de monitoring et de rapportage prévus sur les résultats de développement ;
- Appuyer l'apprentissage en cours de mise en œuvre, la recherche-action et la capitalisation par la collecte de données pertinentes et leur intégration dans le système MEL.

Il/elle organise et appuie les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées, en ligne avec les lignes directrices GAR de Enabel et en particulier avec les principes de la note Learning :

- Identifier dès le démarrage et tout au long de la mise en œuvre de l'intervention les thèmes de capitalisation et les questions d'évaluations provisoires ;
- S'assurer la collecte de données sur ces questions d'apprentissage soit intégrée dans le système de monitoring, et que celui-ci appuie la recherche-action ;
- Organiser et accompagner les exercices de capitalisation, veiller à la création de supports pertinents et utiles pour la capitalisation, capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine du MEL.

Il/Elle renforce les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff :

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur système MEL ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions ;
- Faciliter le processus de changement chez les partenaires, adapter la structure organisationnelle, optimiser les processus, améliorer les systèmes et renforcer les compétences du staff.

Il/elle promeut une culture de résultats et fait de la gestion axée sur les résultats de développement une responsabilité commune afin que Enabel soit reconnue pour ses résultats de développement.

- Former, coacher et accompagner tous les collaborateurs.rices, en ce compris les organisations partenaires, sur la gestion axée sur les résultats de développement et sur l'apprentissage continu ;
- Instaurer une dynamique qui responsabilise l'ensemble de l'équipe de management et technique des 2 projets pour l'atteinte des résultats de développement ;
- Disséminer les résultats de développement obtenus et les produits de la capitalisation à différents niveaux (national, All Enabel), en collaboration avec le département de la communication.

Il/elle se met en réseau avec les personnes ressources en MEL de Enabel et d'autres organisations afin d'apprendre continuellement, de faire connaître les leçons apprises, de s'informer sur les évolutions récentes en MEL et d'adopter une attitude innovante :

- Se mettre en réseau avec les communautés de pratiques MEL Enabel sur les approches innovantes en monitoring et apprentissage orientés résultats de développement ;
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles au Sénégal concernant le monitoring des résultats et l'évaluation ;
- Collaborer étroitement avec les responsables de la communication au niveau de la représentation de Enabel au Sénégal.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5, sciences sociales, sciences économiques, agronomie, une spécialisation en suivi évaluation est un atout.

Expérience requise :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste de chargé.e de suivi-évaluation de projet/programme.
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de dispositifs de suivi-évaluation de projets de développement.
- Expérience dans la conception et de la gestion de systèmes de suivi des bénéficiaires et de bases de données.
- Expérience dans la planification et la gestion d'enquêtes, et dans le développement d'outils de collecte de données.
- Expérience dans l'organisation et la gestion d'évaluations externes (à mi-parcours, finales) et de processus de capitalisation
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de dispositifs de suivi-évaluation de projets de développement rural et sécurité alimentaire.

Connaissances requises :

- Connaissances solides des différentes théories et approches de suivi-évaluation de projets.
- Bonnes connaissances des principales méthodologies d'évaluation.
- Bonnes connaissances des méthodologies de collecte et d'analyse des données.
- Capacités à effectuer diverses analyses conceptuelles nécessaires à l'évaluation de projets.
- Capacités à réaliser une revue de littérature et un benchmark rigoureux.
- Bonnes compétences rédactionnelles.
- Maîtrise des outils informatiques courants.
- Maîtrise parfaite du français et du Wolof.
- Bonnes connaissances de l'intégration du genre et du travail décent dans les projets.
- Connaissances en Système d'Information Géographique *Ou engagement à se former en la matière*

Compétences comportementales recherchées :

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e).
- Rigoureux(se) et autonome.
- Facilitateur (trice) et diplomate.
- Mobilisateur(trice).
- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures.
- Excellente capacité à travailler en équipe.
- Dynamique, avec un fort pouvoir de conviction et de mobilisation.
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante et diversifiée dans un environnement multiculturel et au sein d'une équipe de 115 personnes
- Un contrat de travail de 57 mois basé à Kaolack, avec des déplacements dans les 4 régions d'intervention (Kaolack, Fatick, Kaffrine, Tambacounda).
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, d'un 13^{ème} mois et d'une assurance complémentaire.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

Intéressé.e

Envoyer votre candidature comprenant **une lettre de motivation et un CV** à l'adresse suivante : recrutement.sen@enabel.be au plus tard le **14 mars 2024 à 17h**, en précisant au niveau de l'objet la référence « **MEL Officer** ». Les envois sans mention de cette référence ne seront pas considérés.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».